

**REGULAMIN
WCZASÓW RODZINNYCH KRAJOWYCH W ROKU 2026
W CMC Poland Sp. z o.o.**

I. PRZEDMIOT REGULAMIN

1. Przedmiotem Regulaminu wczasów rodzinnych krajowych w roku 2026 w CMC Poland sp. z o.o. (dalej „Regulamin”) są zasady korzystania z wypoczynku w formie „Wczasów rodzinnych krajowych” (dalej „Wczasy”), realizowanych zgodnie z ofertą spółki CMC Putex, po jej zaakceptowaniu przez zakładowe organizacje związkowe i pracodawcę w trybie określonym w par. 3 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych CMC Poland Sp. z o.o.

II. UPRAWNIENIA

1. Do korzystania z Wczasów uprawnione są osoby zgodnie z Regulaminem Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w CMC Poland Sp. z o.o. (dalej Regulamin ZFŚS) w kolejności:
 - A. Pracownicy – zatrudnieni na podstawie umowy o pracę, niezależnie od rodzaju umowy o pracę oraz od wymiaru czasu pracy, po przepracowaniu co najmniej 1 roku u Pracodawcy.
 - A.1 Pracownicy przebywający na urloпах wychowawczych.
 - A.2 Członkowie rodzin pracowników, o których mowa powyżej, tj.:
 - a. Współmałżonkowie,
 - b. Pozostające na utrzymaniu i wychowaniu dzieci własne, przysposobione oraz przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej, a także dzieci współmałżonków – w wieku do 18 lat, a jeżeli uczą się w szkole lub studiują do czasu ukończenia nauki, nie dłużej niż do ukończenia 25 lat,
 - c. Osoby wymienione w pkt b), w stosunku do których orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności bez względu na wiek.
 - B. Emeryci i renciści – byli pracownicy pracodawcy oraz ich współmałżonkowie i dzieci w wieku do 18 lat, a jeżeli uczą się w szkole lub studiują do czasu ukończenia nauki, nie dłużej niż do ukończenia 25 roku życia, a także dzieci, które ukończyły 25 rok życia jeśli w stosunku do nich orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności, z wyjątkiem emerytów i rencistów – byłych pracowników i ich rodzin, jeśli taki emeryt lub rencista – były pracownik pozostaje w stosunku zatrudnienia u innego pracodawcy lub osiąga inne dochody poza emeryturą, rentą lub świadczeniem przedemerytalnym albo CMC Poland Sp. z o.o. nie była jego ostatnim pracodawcą.
 - C. Członkowie rodzin, o których mowa w pkt. A.2, pobierający rentę rodzinną po zmarłych pracownikach, emerytach i rencistach – byłych pracownikach.
2. Zasady określone w niniejszym Regulaminie obowiązują również pracowników CMC Putex Sp. z o.o. w związku z prowadzeniem wspólnej działalności socjalnej.
3. Każdy uprawniony Pracownik, a także członkowie jego rodziny mogą skorzystać JEDEN RAZ W ROKU, a Emeryt i Rencista RAZ NA DWA LATA z Wczasów, jednocześnie wykluczając w danym roku kalendarzowym korzystanie z dofinansowania do wypoczynku poza wczasami rodzinnymi wg Tabeli dofinansowań, określonej w Załączniku nr 1 pkt 3 lit a) do Regulaminu ZFŚS.

Uwaga: Dofinansowanie do wypoczynku dzieci i młodzieży w ramach jednej z powyższych form dofinansowania wliczane jest do rocznego limitu dofinansowań (2 razy w ciągu roku),

określonego w Regulaminie ZFŚS. Wypoczynek „Lato w mieście” i „Zima w mieście” nie wliczają się do niniejszego limitu dwóch dofinansowań.

III. ZAPISY

1. Na wszystkie wyjazdy zapisy będą odbywać się w formie elektronicznej na platformie on-line zapisów lub telefonicznie u pracowników Biura Podróży CMC Putex Sp. z o.o., w następujących terminach:
 - A. **I termin (09.03. – 13.03.2026)** – dla osób, które nie korzystały z Wczasów co najmniej od 2021 roku oraz są zatrudnione w CMC Poland Sp. z o.o. co najmniej 2 lata na dzień wyjazdu.
 - B. **II termin (16.03. – 20.03.2026)** – dla osób, które nie korzystały z Wczasów co najmniej od 2024 roku, a na dzień wyjazdu mają co najmniej roczny staż pracy w CMC Poland sp. z o.o.
 - C. **III termin (23.03. – 27.03.2026)** – pozostałe osoby – z uwzględnieniem wolnych miejsc.
2. Ogólna liczba miejsc w sezonie 2026 dla uprawnionych Emerytów i Rencistów, byłych pracowników wynosi 287 miejsc [dostępna ilość miejsc stanowi 10% ilości osób korzystających z tej pozycji ZFŚS w roku ubiegłym].
 - 2.1. D.W. Orlik w ramach powyższego limitu w miesiącach lipiec i sierpień zobowiązany jest zapewnić dostępność 5% bazy noclegowej w każdym turnusie [tj. 2 pokoje] dla uprawnionych Emerytów i Rencistów.
 - 2.2. Zapisy dla Emerytów i rencistów odbywać się będą przed zapisami dla Pracowników w terminach:
 - A. **I termin [02.03. – 03.03.2026]** - dla osób, które nie korzystały z powyższych form wypoczynku co najmniej od 2021,
 - B. **II termin [04.03. – 05.03.2026]** – dla osób, które nie korzystały z powyższych form wypoczynku co najmniej od 2024 roku.
 - 2.3. Zapisy dla Emerytów i Rencistów odbywać się będą również drogą elektroniczną lub telefoniczną.
3. Weryfikacja uprawnień osób zapisujących się dokonywana będzie w trakcie zapisów.

IV. ODPLATNOŚĆ

1. Zgodnie z Regulaminem ZFŚS, załącznik nr 1 ust. 2, obowiązuje poniższa Tabela odpłatności w zależności od dochodu na członka rodziny:

do 2.900 zł	I	20%
2.901 zł - 4.200 zł	II	30%
4.201 zł - 5.600 zł	III	35%
5.601 zł - 6.800 zł	IV	45%
6.801 zł - 7.700 zł	V	60%

V. WPLATY.

1. Opłaty za Wczasy należy wpłacić na konto CMC Putex Sp. z o.o. wg. poniższego:
 - a. Zaliczka w wysokości 200 zł od osoby płatna przy podpisaniu umowy.
 - b. Pozostała kwota odpłatności do 30 dni przed realizacją świadczenia.
 - c. Kwota dofinansowania należna pracownikowi zostanie przekazana przez CMC Poland Sp. z o.o. na konto CMC Putex Sp. z o.o. w terminie 14 dni od daty wystawienia noty obciążeniowej wraz z wykazem dofinansowań.
2. Podpisanie umowy i dokonanie zapłaty zaliczki musi nastąpić do 10 dni roboczych od dokonania zapisu dla Oferty Wczasy Rodzinne D.W. Orlik. Dla pozostałej oferty do 10 dni roboczych po uzgodnieniu terminu z ośrodkiem.
3. Brak wpłaty zaliczki w ww. terminie powoduje skreślenie uczestnika i zapisanie nowego z listy rezerwowej.
4. Rezygnacja z wyjazdu:
Rezygnacja w terminie krótszym niż 30 dni przed wyjazdem powoduje utratę zaliczki i obciążenie zapisanych uczestników pełnymi kosztami.
Powyższe ma zastosowanie, jeżeli miejsca z rezygnacji nie zostaną wykorzystane przez innych pracowników.

VI. LIMITY MIEJSC

1. Środki na realizację Wczasów zostają określone w preliminarzu wydatków z Funduszu Socjalnego na dany rok. Ilość osób mogących skorzystać z tej formy wypoczynku zależy od dostępności funduszy w danej pozycji preliminarza.
2. Oferta na Sezon 2026 obowiązuje w terminie od 1 kwietnia 2026 do 31 marca 2027 roku.

UWAGI !!!

1. Organizator wypoczynku wystawia na rzecz Klienta imienne skierowanie i tylko osoby wymienione na skierowaniu uprawnione są do skorzystania ze świadczeń. W przypadku niezgodności Klient zobowiązany jest pokryć koszty pobytu dodatkowych osób. Obiekty zewnętrzne zobowiązane są do sprawdzania zgodności danych.
2. Użyte dla potrzeb niniejszego Regulaminu nazewnictwo nie zmienia klasyfikacji usług obowiązującej w przepisach podatkowo – rachunkowych związanych zarówno z wczasami jak i wycieczkami.
3. W przypadku wystąpienia niejasności, co do ustaleń niniejszego Regulaminu rozstrzygające decyzje podejmują wspólnie Pracodawca oraz zakładowe organizacje związkowe, w trybie opisanym w §3 ust. 3 i 4 Regulaminu ZFŚS.

Zpoda 3.02.2026

CZŁONEK ZARZĄDU
DYREKTOR PERSONALNY

Barbara Kaleta
Barbara Kaleta

MIĘDZYZAKŁADOWA KOMISJA ZWIĄZKOWA
NSZZ *Solidarność*
CMC Poland Sp. z o.o.
PRZEWODNICZĄCY
Henryk Zwolan

PRZEWODNICZĄCY
MIĘDZYZAKŁADOWEGO ZWIĄZKU
ZAWODOWEGO HUTNIKÓW
w CMC POLAND Spółka z o.o.
PAWEŁ JANOSKA

V-ce Przewodniczący
MSNZZ Pracowników
CMC Poland Sp. z o.o. i Spółek
Piłka Grzegorz